
滨州北海瑞格金属新材料有限公司

Binzhou Beihai Regal Advanced Material Co., Ltd.

2023 年度可持续发展报告

2023 Sustainability Report

二〇二四年五月十五日

目 录

总经理致辞.....	4
关于本报告.....	5
可持续治理.....	6
可持续发展战略.....	6
可持续发展目标.....	7
管治体系.....	8
相关方沟通.....	8
反腐败与商业道德.....	9
信息安全.....	10
社会责任政策.....	11
员工权益.....	12
薪资福利.....	12
职业发展.....	12
满意度调查.....	12
职工工会.....	12
童工与强迫劳动.....	14
不歧视与多元化.....	16
周边社区与受影响人群.....	17
安全经营.....	18
劳动保护.....	18
职业健康.....	18
工伤事故.....	19
绿色环保.....	20
环境方针.....	20
意识培训.....	20
化学品管理.....	20
泄漏与渗漏.....	20
废气、噪声管理.....	21
温室气体排放.....	22
循环生产与废料回收.....	25
固体废弃物.....	26
生物多样性.....	26
水资源.....	29
能源.....	31
环境绩效.....	32
可持续采购.....	33
采购政策.....	33

供应链管理.....	33
供应商监督.....	33
冲突矿物.....	34
可持续采购绩效	34
意见反馈.....	35

总经理致辞

滨州北海瑞格金属新材料有限公司（以下简称“瑞格金属”）主要生产高强度铝合金、稀土合金、高导热铝合金、耐高温铝合金、铝合金棒材、铝合金铸锭。本公司关键设备选型起高点、精度高；工艺配置成熟、先进、合理、节能环保；注重环境、健康、安全协调发展。产品畅销国内外，主要用于航空航天、汽车、3C 等领域。

公司成立于 2017 年 12 月，注册资本 3000 万元，厂址位于山东省滨州北海经济开发区疏港路以东二十五路以北科技孵化器园区内。我公司生产工艺先进、技术力量雄厚、检测设施齐全、内部管理严细，产品质量达到国际标准，享有良好的企业信誉。公司已通过了汽车行业 IATF16949:2016 质量管理体系、国军标 GJB9001C-2017 质量管理体系和 ISO14001:2015 环境管理体系认证、GB/T28001-2011 职业健康安全管理体系认证，并已获得了 31 项专利的认定。公司十余年来始终坚持“科技领先，质量为本，诚实守信，服务全程”的质量方针和“绿色为本、全员参与、预防污染、节能增效”的环境方针，使公司的发展迈上新的台阶。

我相信，我们的领先地位来自全体员工所共有的价值观和追求团结、创新、严谨、开拓和持续进步的企业文化。尤为重要的是，我们同客户和供应商结为了亲密的伙伴，并与他们共同成长。

我们认为，不能仅凭商业和财务的标准就自诩为成功。我们已建立了一个良好的工作环境，保护和提升我们员工、社区和其他利益相关方的健康、安全和福利。我们在开展业务地区扮演积极的角色。瑞格金属将继续向慈善和社区事业提供大力支持，并且在我们的工作中，采取积极措施，协助改善大环境；继续追求与利益相关方在治理、环境与社会等方面共同可持续发展。

我们对自己的成就和获得在产品创新和铝加工行业领先地位的奖项感到自豪。但是我们不会因此而自满，我们仍将保持不忘初心和牢记使命，落实工业高质量发展要求，勇于攻坚克难、追求卓越，实现关键技术及材料自主可控，为国家建设自主可控先进制造业体系提供有力支撑，为国家经济建设贡献瑞格金属力量。

关于本报告

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围）。

指代说明：报告中“本公司”、“我公司”等均指滨州北海瑞格金属新材料有限公司。

本报告编制依据：

全球报告倡议组织 GRI (Global Reporting Initiative)

中国国家标准 GB/T36001-2015 《社会责任报告编写指南》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

数据说明：除另有说明，本报告中的政策、资料、数据等覆盖本公司的全部业务范围。

真实性承诺：本公司承诺本报告中披露的内容均真实有效。

如对本报告书有任何疑问或意见，欢迎来函、来电咨询。

山东省滨州北海经济开发区疏港路以东纬二十五路以北科技孵化器园区内
251907

滨州北海瑞格金属新材料有限公司

电 话： 0543-8333976

电子邮箱： 122119885@qq.com

可持续治理

可持续发展战略

瑞格金属秉承“科技领先，质量为本；诚实守信，服务全程”的方针，关注公司股东、客户、员工、商业伙伴、社区等利益相关方的权益保护，关注环境保护、节能减排以及社会公益事业，不断建立健全社会责任制度。

通过规范的运作保护股东的利益；通过创造良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护员工权益；通过提供优质服务、遵守商业道德、诚信经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导节能减排等措施实现环境保护，为营造和谐社区不懈努力；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。为此，我们赢得了社会各界的肯定与赞誉，社会形象和企业地位不断提升。我们通过持续优化公司治理，不断增强产品和服务创新，促进企业发展与利益相关方和谐共赢。我们通过重视员工能力提升，关爱员工生活，为员工职业成长畅通道路，促进员工与企业的共同成长。

我们将继续依据国家重大战略需求，立足区域资源布局，充分发挥产业链及一体化优势，突出发展质量和效益，构建资源节约型、环境友好型企业，推动企业实现可持续发展。

可持续发展目标

绩效区域	主题	可持续发展目标	SDGs
公司经营	商业道德	1. 建立完善的商业道德管理体系 2. 持续开展商业道德培训, 人员培训比例 100% 3. 建立畅通的举报渠道 4. 商业道德举报处理率 100%	   
	信息安全	1. 建立员工保密意识, 加强信息安全培训 2. 畅通信息安全举报途径 3. 信息安全事件“零”发生 4. 员工信息安全能力培训覆盖率 100%	
	管理体系	1. 定期与利益相关方进行沟通 2. 构建完善的企业治理及内部控制体系	
劳工权利	健康安全	1. 持续开展健康安全培训 2. 为员工提供健康检查 3. 工伤事故“零”发生	      
	员工权益	1. 社会保险覆盖率 100% 2. 至少提供法定的员工薪资福利 3. 提供多元、包容的工作环境 4. 提供有效畅通的对话渠道	
	职业生涯发展	1. 提供丰富的培训课程 2. 提供多种晋升途径	
绿色环保	资源消耗	1. 回收铝使用比例大于 20% 2. 碳排放总量降低 5%	  
	绿色推广	1. 推广绿色产品、工艺 2. 向客户宣传可持续理念	
	环境合规	1. 环境事件数为 0 2. 环境违法违规事件为 0 3. 环境行政处罚金额为 0	
可持续采购	供应链监管	1. 供应商守则签署率 100% 2. 供应商评审率大于 85%	 
	可持续发展	1. 开展供应商可持续发展培训 2. 鼓励新技术、工艺, 降低生产中对环境的影响	

管治体系

公司目前以总经理、各负责人、执行人形成了“决策—规划—执行”的三级可持续发展管理体系。公司总经理直接负责公司可持续发展的战略决策，监督相关工作和目标的执行和完成情况。



相关方沟通

我公司始终认为，与利益相关方的畅通沟通是推动可持续发展过程中不可或缺的重要环节。因此，公司建立了与利益相关方的常态化沟通机制，积极倾听和了解各方的诉求与建议，并将他们关注的问题纳入公司的战略决策中，以实现与利益相关方共同价值的最大化。在这一过程中，我们识别出了六大核心利益相关方：政府、供应商、客户、员工、周边社区。通过与这些利益相关方的密切合作与互动，我们致力于构建一个更加和谐、可持续的发展环境。

相关方	政府	供应商	客户	员工	周边社区
实质性议题	合法运营	财务状况	产品质量	健康安全	环境风险
	依法纳税	业务合作	业务回报	职业发展	社会公益
	节能减排	互利共赢	可持续发展	薪资福利	满意就业
	环境风险管理	可持续发展			
沟通方式	执法监督	公平经营	电话、电邮	培训教育	信息披露
	定期报告	供应商监管	上门回访	投诉热线	投诉热线
	企业座谈	可持续培训	满意度调查	定期考核	互动访谈
				满意度调查	志愿者

反腐败与商业道德

瑞格金属为规范业务活动、进一步完善监督制约机制，维护企业与员工的共同利益，制定了《滨州北海瑞格金属新材料有限公司职工违规违纪行为处理办法（试行）》。瑞格金属及其全体员工都将诚信和正直作为处事的基本准则。在与客户、与供应商及与政府等相关方打交道的时候，员工都应当遵循诚信和正直，坚持道德的最高标准。

我们的基本原则是：

- 1 坚守国际及商业活动国家的反垄断标准，抑制通过任何形式进行垄断；
- 2 反对利用低价进行恶性竞争打击竞争对手，或者联合同行，垄断市场；
- 3 参与贸易或行业协会时，不讨论商业敏感信息；
- 4 在采购方面，保证供应商公平竞争，保证供应商合理利润，制定公平的供应商评估和选择流程。
- 5 在与客户或潜在的客户、供应商或其他任何商业合作伙伴正常开展业务过程中，倡导与合作伙伴建立和保持真诚和友好的商业关系。严禁直接或间接索取供应商的礼物或利益，严禁接受任何回扣、佣金、现金代用券等现金形式的馈赠。

基于以上原则，瑞格金属鼓励员工及有业务来往的相关单位及个人举报舞弊或不当行为，设置举报热线电话（13700595233 行政办公时间）、电子邮箱（zhangchaoqi@regal-metal.com），并在公司网站上予以公布。举报的受理、调查等各个环节，严格根据信访受理工作要求进行保密。

滨州北海瑞格金属新材料有限公司商业道德绩效表

年份	2021	2022	2023
廉洁承诺书签署率	100%	100%	100%
商业道德培训次数	2	2	2
员工参训比例	100%	100%	100%
腐败贿赂投诉次数	1	0	0
确认的贪腐事件	0	0	0
违法违规事件	0	0	0
因违法违规而收到的罚款金额	0	0	0

信息安全

公司执行“保护信息资产安全，严控访问权限；保护员工与客户私隐，定期审查更新信息安全体系”的政策，以保障企业和客户的利益。

为此我们不但履行《数据安全法》所规定的法律义务，也还严格遵照客户的要求对相关的信息数据进行保护。公司制定了《信息安全管理制》，对公司、客户、员工和利益相关方的数据保护做了规范。接触敏感信息岗位人员均需要签署保密协议。对于客户的样品、工艺、配方、定价政策、及合同、业务函电等信息以及员工的个人隐私信息等，我公司均会进行保密管理。

需要使用客户保密信息的人员必须由经理批准后方可查阅，并做好记录。员工的个人信息等，由公司人事进行保管，须经过主管批准后方可查询。

在规范公司管理的同时，我们定期对公司的员工进行信息安全意识培训，强化员工的保密意识，完善整个信息安全管理体的建设。

滨州北海瑞格金属新材料有限公司信息安全绩效表

年份	2019	2020	2021	2022	2023
保密协议签署率	100%	100%	100%	100%	100%
信息安全培训次数	1	1	1	1	1
员工参训比例	100%	100%	100%	100%	100%
信息安全投诉次数	0	1	1	0	0
确认的信息事件	1	0	0	0	0

社会责任政策

瑞格金属严格遵守国际劳工组织公约，遵守国家有关法律、法规及相关标准的要求，禁止使用童工和保护未成年工、反对强迫劳动、支持员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、努力提高员工工资报酬和福利，齐心协力促进企业和谐稳定发展。

我们的政策是：

1 为员工创造适宜、安全的工作环境和生活福利设施（含劳保用品）；要求新员工必须通过入职培训合格后才能上岗，合理安排其工作，工作时间符合劳动法的要求，保证生产经营活动过程员工的安全。

2 坚持公平、平等的原则。在制订和执行有关招聘、薪酬福利、培训晋升等政策时，公平、平等地对待每一位员工，不因员工的种族、国籍、宗教、残疾、性别、政治社团关系等方面的不同而采取歧视行为或区别对待。

3 男女同工同酬，凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女，享有男女平等的就业权利。公司禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为。严格贯彻执行《妇女权益管理程序》法规。

4 关爱女性员工，在女性员工怀孕、哺乳期间，按照法规的要求向女性员工提供生育保险、产假等。

5 不得强制要求员工加班，使员工离开工作场所。在任何情况下，不得对拒绝加班的员工采取任何惩罚措施，如扣减工资，进行任何形式的胁迫，拒绝提供将来加班的机会，或因拒绝加班而给予纪律处分。

6 禁止使用或威胁使用体罚，如：打耳光、推人或其他形式的恶意身体接触，罚站、将跑步或打扫卫生作为纪律惩罚措施。

7 雇佣的员工必须以自愿为原则，不允许任何强迫性行为，不得以欺骗手段，引诱员工来工作。任何招聘/雇佣体系和实践都不涉及契约或抵债的招工形式。

8 员工拥有自由组建或参与（或拒绝组建、参与）组织的合法权利，包括但不限于工会、工人委员会或其他工人组织，以及集体协商的权利，公司不对其进行干预、歧视、报复或骚扰，不得介入工人组织的成立和运营，包括旨在确立或促进掌控、融资或控制该组织的行为。

员工权益

薪资福利

加班费——依照国家的相关规定，工作日加班以正常工资的 150% 支付，休息日加班以正常工资的 200% 支付，法定节假日加班以正常工资的 300% 支付。

节假日——公司员工享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、育儿假、看护假等带薪假期，保证员工享有法律规定的权利。

福利津贴——公司为员工提供多项津贴与福利，包括节日礼物、生日礼物、话费补贴、高温费等。

社会保险——公司实行职工社保应保尽保的政策。目前公司为全体员工投保了养老、医疗、失业、工伤和生育等五项社会保险，员工社保参保率 100%。

健康检查——公司每年为员工提供免费的健康检查服务。2023 年，员工体检的比例为 100%。

体面工资——公司奉行体面工资政策，我们通过职业培训、员工晋升、发放补贴等方式，确保员工的工资水平能够达到滨州市生活工资水平。报告期内，员工薪资符合滨州市生活工资的比例为 100%。

职业发展

公司努力为员工提供充分且平等的培训和晋升机会。因此我们每年会举办各类成熟且丰富的培训课程，主要包括公司制度、职业技能、EHS 知识、商业道德、信息安全、多元化、供应商管理、绿色环保等内容。

2023 年公司组织开展培训活动共计 46 次，员工平均培训小时数达到 21.49 小时。

满意度调查

我们每年对员工发放满意度调查问卷，由员工对公司的优点与缺点进行评价，提供各类改善和提升的意见和建议。满意度调查通过不记名的方式进行，并且实行电子问卷填写，打印后匿名提交的方式，避免了通过笔迹识别员工身份的可能性。以此保证员工可以畅所欲言，表达自己的真实想法。

2023 年，员工的整体满意度达到 88.9%。我们今后将会仅需倾听员工的意见和心声，不断改善公司的管理水平，努力实现员工满意度 100% 的长远目标。

职工工会

瑞格金属根据国家的有关法律法规成立了员工工会。工人可以选举代表与公司高层直接对话，为公司员工谋取福利，谈判工资薪水、工作时限和工作条件等等，是老板和职工之间的润滑剂，同时工会不定期举办多种丰富多彩的员工活动，增强员工归属感，提高对企业的认同感。

我们支持员工加入工会，同时为工会的运行提供一切必要的便利条件。

根据《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《企业工会工作条例》等法律法规，经过劳资双方的友好协商，双方签订了《集体合同》。合同中对劳动报酬、工作时间、等进行了约定，有力的保护了员工权益，同时也为企业持续经营创造了良好条件，起到了互利共赢的效果。

报告期内，加入工会的职工占公司职工总数的 100%。

报告期内，公司的集体合同覆盖的员工比例为 100%。

童工与强迫劳动

我们承诺遵循并高标准执行各项国际劳工公约及倡议,包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》等,遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等适用的法律法规。

我们尊重并坚持保障劳工合法权益,杜绝一切侵犯人权的行爲。为进一步完善人权管理,公司制定《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘管理办法》《禁止强迫性工作制度》《童工及未成年工管理制度》《防止歧视及骚扰作业程序》等劳工权益保障制度,规范工作行为,防止出现强迫劳动、雇佣童工等违法行为,反对歧视、暴力和骚扰行为,保障员工合理工作时长与应得加班报酬,尊重员工自由结社与集体协商权利,为员工提供包容与多元化的工作环境。

我们坚决反对任何形式的现代奴役、强迫劳动和人口贩运行为,并致力于确保在我们的业务运营及供应链中杜绝此类行为。我们遵守相关法律法规,并倡导人权保护与尊重。

为此我们采取如下措施确保实现我们的目标:

1) 规定不得雇用任何形式的现代奴役劳工、强迫劳工、抵债劳工、契约劳工或监狱劳工。

2) 在招聘阶段和日常巡查阶段,人工核对身份证或当地公安机关开具的相关证明等证件,核查员工年龄。

3) 要求所有供应商签署《供应商行为守则》,明确禁止现代奴役和强迫劳动行为。定期对供应商进行审计,确保其合规运营,并对风险供应商进行专项评估。

4) 所有加班均应出自工人自愿,规定不得强迫员工在非上班时间内参与生产制造或与之相关的会议或活动。

5) 遵守《员工手册》中对加班费规定,员工在正常工作时间以外延长的工作时间为加班,并按照法定要求支付加班费用。

6) 对所有员工公平公正,不因年龄、性别、民族、残疾、宗教、政治面貌、工会身份、婚姻状况、怀孕、社会阶层、个人特征(身高、体重、视力、出生地)等因素在雇佣、工作、工资、福利、培训、升职等环节有任何歧视行为。

7) 建立违规举报制度与渠道,员工如发现歧视、暴力和骚扰、童工、现代奴役劳工、强迫劳动、监狱工等违规行为,可以通过公司设置的意见箱、举报电话、电子邮箱或当面进行口头投诉,对相关违规行为进行举报与申诉,公司将严格为投诉者保密并认真调查,一经确认违规行为,将根据相关制度进行严肃处理。

报告期内,报告经过核实的强迫劳动事件 0 起。

报告期内,报告经过核实的童工事件 0 起。

不歧视与多元化

公司严格遵守运营地区的法律法规，在广泛吸纳各地区、各领域的优秀人才的同时尊重所有员工的平等就业权利，尊重员工个体差异，保障全体员工不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受到歧视，并提供公平的发展机会和晋升机会。

公司在招聘中仅根据员工和岗位的匹配程度进行招聘，不因任何其他无关因素如性别、年龄、容貌、民族、信仰、婚姻、残疾、社会关系等影响招聘与录用。本公司员工的调岗、补偿、受训、晋升机会等不因其民族、性别、年龄、宗教、残疾、婚姻、社会关系等而受到歧视或不公正的待遇。

我们严格禁止使用或威胁使用体罚，如：打耳光、推人或其他形式的恶意身体接触，罚站、将跑步或打扫卫生作为纪律惩罚措施。

我们雇佣的员工必须以自愿为原则，不允许任何强迫性行为，不得以欺骗手段，引诱员工来工作。任何招聘/雇佣体系和实践都不涉及契约或抵债的招工形式。

我们制定性别平等的管理政策，确保男性和女性在招聘、晋升、培训机会方面享有同等权利，优化晋升机制，鼓励女性参与高层管理职位竞争，打破职业发展中的性别天花板。同时我们定期开展性别平等效果评价措施，如统计分析男女员工在招聘、晋升中的比例变化，比较男女员工同岗位的薪资差距，定期开展性别平等相关的满意度调查等，以监督和促进公司性别平等政策的成效。最近的评估结果显示，公司性别平等政策运行良好，公司内部没有性别不平等事件发生。

我们建立了违规举报制度与渠道，员工如发现歧视、暴力和骚扰、童工、强迫劳动、监狱工等违规行为，可以通过公司设置的意见箱、举报电话、电子邮箱或当面进行口头投诉，对相关违规行为进行举报与申诉，公司将严格为投诉者保密并认真调查，一经确认违规行为，将根据相关制度进行严肃处理

2023 年，公司收到员工的不平等、歧视、暴力和骚扰投诉 0 次。

2023 年，公司在招聘或工作中确认不平等、歧视、暴力和骚扰事件 0 起。

2023 年，公司进行性别平等、不歧视和反骚扰培训 1 次，员工培训比例 100%。

滨州北海瑞格金属新材料有限公司人员构成一览表

人员分类	男	占比	女	占比	总计
生产人员	34	100.00%	0	0%	34
销售人员	1	100.00%	0	0%	1
财务人员	2	66.67%	1	33.33%	3
技术人员	1	50.00%	1	50.00%	2
管理人员	9	90.00%	1	10.00%	10
行政后勤及其他	13	35.14%	24	64.86%	37
总计	60	40.59%	27	59.41%	87

周边社区与受影响人群

公司始终尊重周边社区在土地使用、生计发展以及自然资源利用方面的法律和传统权益，并致力于与社区展开深入合作，探索支持和促进社区生计的机会。我们深知，企业运营与周边社区的共融发展息息相关，因此，公司依据《人权尽职调查管理制度》，定期对周边社区进行全面调查，旨在识别潜在影响问题并及时采取措施。通过《社区调查表》的评估，公司能够详细了解社区受影响人群的意见与需求，并以此为依据制定切实可行的社区参与和管理策略，进一步推动企业与社区的可持续发展。

在制定周边社区管理策略时，公司重点考量以下关键因素：

影响范围：全面评估公司行动对直接和间接地区的潜在影响，包括生物多样性、生态系统服务以及社区生计的可能变化，确保影响最小化。

自然资源利用：关注社区土地及其自然资源的可持续使用，确保企业运营活动不会破坏社区赖以生存的资源基础。

潜在影响因素：深入分析运营过程中的噪音、交通流量、废弃物排放等对社区日常生活可能产生的干扰，并提前制定缓解措施。

性别差异：确保在资源分配、生计支持及发展项目中关注不同性别的特殊需求，促进社区的公平与包容。

社区动态平衡：考虑社区间可能存在的失衡及其对整体和谐发展的影响，努力维持社区内外的稳定关系。

社区利益：优先推动和促进符合社区整体利益的合作项目，确保当地居民从企业运营中获得实质性收益。

公司通过定期的社区调查，确保运营活动对社区可能产生的影响得到充分评估与管理。最新调查结果表明，目前公司的运营未对周边社区及其人权产生显著的负面影响。这表明公司在社区管理和可持续发展方面的努力是有效的。

未来，公司将进一步强化与周边社区的沟通与合作机制，通过更多的资源共享、项目支持和利益共建，持续优化社区参与策略。同时，我们将定期审视和更新管理措施，确保其适应社区不断变化的需求与环境挑战。公司承诺在发展自身业务的同时，积极推动周边社区的经济与社会发展，实现企业与社区的共生共赢，打造更加和谐、可持续的区域生态系统。

安全经营

劳动保护

公司成立了以总经理和中高层管理人员为主要成员的健康安全委员会，实行委员会负责制，明确管理责任。同时进行安全风险筛查，建立关键风险控制点、控制目标和控制措施，制定全厂性生产安全事故综合应急救援预案，并定期组织演练。

我们通过实践中的经验教训，不断细化生产过程中的安全工作细则，完善安全监督控制，建立安全生产责任制和生产考核奖惩管理制度，建立货物装载、运输、卸载过程中的操作细则，建立产品生产过程的监督和控制、货物存储的管理制度，以完善的管理制度体系，提高生产安全水平。

与此同时，我们不断强化安全意识教育，逐步推进安全文化建设工作。通过设立安全警示标识，张贴安全宣传资料等方式，营造安全和谐的公司文化氛围。定期举办职工安全教育、加大安全培训力度，提高职工整体的安全素养。

职业健康

瑞格注重员工职业健康管理。通过全面梳理职业病危害因素，完善职业健康安全管理体系，持续关注重点公司的现场薄弱环节，对职业体检资料进行动态分析等办法，全面消除潜在职业健康风险，努力防范职业病的发生。

管理模块	具体措施
风险识别	定期开展职业危害因素检测评估，全面识别工作场所中的职业健康风险因素。
现场防护	对有害作业场所采取隔离等防护措施，设置警示标识，配备必要的防护设施。
劳保用品	按需求免费发给劳动者符合国家标准个人防护用品，督促、指导其正确使用。
职业病体检	对生产现场员工每年进行职业健康体检，费用由公司承担。
意识培训	定期开展职业病防治知识和相关法律、法规的培训，提高劳动者自我防护能力。
工伤保险	建立员工工伤保险管理制度，对员工工伤事故进行有效控制。

工伤事故

公司始终将员工的健康安全放在首位，我们的长期目标是工伤事故“零”发生。接受外部安全监督检查 11 次，发现 18 个问题，整改完成 100%。

我公司作为铝合金锭生产企业，日常工作中员工面临较大的人身伤害危险，因此我公司定期举办相关安全教育培训，进行安全监督检查，不断完善各类安全规章制度，杜绝可能存在的安全风险。

报告期内，公司举办安全教育培训 12 次，人均培训学时 22.89 小时。

年份	2019	2020	2021	2022	2023
工伤事故数	0	0	0	0	0
工伤人数	0	0	0	0	0
工伤 休假天数	0	0	0	0	0
安全培训次数	12	12	12	12	12
安全培训比例	100%	100%	100%	100%	100%

绿色环保

环境方针

绿色为本，全员参与；预防污染，节能增效。

意识培训

为了不断加强员工的环保意识和相关能力，我公司定期举办各类环境主题培训。2023 年，我公司环境培训的主要内容有化学品管理、废弃物管理、节约水电等内容。

2023 年公司开展环保培训 3 次，人均学时数 4.5 小时。

化学品管理

为了确保本公司的化学品进行有效管理，防止在使用、贮存、废弃等过程中对环境造成不良影响，我们采取了多种措施完善我们的化学品管理体系，具体包括如下措施：

- 1) 建立健全的化学品管理制度。
- 2) 根据本公司所使用的化学品，编制《化学品清单》。
- 3) 配备专用的劳动防护用品和器具，专人保管，定期检修，保持完好。
- 4) 建立独立的化学品存储间，专职人员分类存放和保管。
- 5) 易燃易爆易制毒物品严格管理，并定期检查。
- 6) 定期开展安全教育培训，提高员工的化学品管理能力和安全意识。

泄漏与渗漏

- 1) 制定了《泄漏管理制度》及《渗漏管理制度》，完善管理制度。
- 2) 对可能发生泄漏、渗漏的区域必须按照公司标准制度定期检查，泄漏、渗漏可能性较大的区域和存放高危险物品的区域，必须进行特护的监测检查。
- 3) 对公司可能造成泄漏、渗漏的作业活动进行了风险评估并做了有效性评价，8 项评价结论为 2 级，一般危险、需要注意。6 项评价结论为 1 级，稍有危险，可以接受。

废气、噪声管理

公司从整体层面对废气、粉尘和噪声排放进行综合管理。根据法律法规的要求在排放前进行处理，以期降低废气、噪声排放对环境的影响，具体措施包括：

- 1) 制定《废气管控标准》、《粉尘排放管理制度》等，完善管理制度。
- 2) 对工段产生的废气经“两级碱喷淋塔+活性炭吸附”处理装置，达到排放标准后经 15m 高排气筒外排。
- 3) 对无组织废气加强密封或密闭、加强检测。
- 4) 对生产产生的噪声实行基础减震、厂房隔声、柔性链接等措施，满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》。
- 5) 缩短除尘布袋更换频率

经过公司的不断努力，我们圆满的完成了 2023 年废气污染物排放目标

滨州北海瑞格金属材料有限公司 2023 年废气排放目标完成情况表

废气污染物名称	2023 年排放目标限值	2023 年实际排放量	完成情况
NO _x (t)	10	9.93	完成
SO _x (t)	2	1.67	完成
颗粒物 (t)	1.7	1.50	完成
氟化物 (t)	0.3	0.22	完成
氯化氢 (t)	0.8	0.69	完成
铅及其化合物 (t)	0.00005	0.000038	完成

温室气体排放

滨州北海瑞格金属新材料有限公司温室气体盘查报告边界包含直接气体排放、间接气体排放，2023 年我们聘请第三方机构对我公司的碳排放情况进行了核查，各类排放明细如下表：

类别	子类别	具体描述	消耗量	GHG 排放量	占比%
范围一：直接排放	固定燃烧源	锅炉（天然气）、	1289493 m3	2822.54t	0.46
		燃烧设备（丙烷）	276kg	0.83 t	0
	移动燃烧源	叉车（柴油）、	20.705 t	72.52t	0.01
		商务车（汽油）	7.526 t	23.43t	0
	逸散源	制冷剂（R32）	0 t	0 t	0
		二氧化碳灭火器	0.032t	0.03t	0
化粪池（CH4）		0.875t	11.72 t	0	
范围二：外部输入能源产生排放	外购电力	外购电力	2628900 KWh	1499.26t	0.24
范围三：运输产生的间接 GHG 排放	货物上游运输和配送产生的排放	上游原材料运输（汽运）	2183379.37KM	325.32 t	0.05
	货物下游运输和配送产生的排放	下游运输（汽运）	30893353KM	4603.07t	0.74
	员工通勤产生的排放	私家车（汽油）	35495KM	110.49 t	0.02
范围三：组织所用产品产生的间接 GHG 排放	购买货物在生产过程中产生的排放	外购水、	18.188 t	0.02t	0
		液态铝	25200 t	545035.93 t	88.18
		工业硅	1023t	13654 t	2.21
		其它添加剂（锰、铜、镁、铁、钛）	2138 t	45730.55 t	7.40
		液氮、氩气、氧气	179.9 t	120.2 t	0.02
	资本货物产生的排放	机械设备、办公设备、车辆、电脑	361037USD	75.52 t	0.01
固体和液体废物处置产生的排放	铝灰、除尘灰、废矿物油、废除尘袋、废油漆桶	1611 t	3990.83 t	0.64	

核算中使用到的排放系数如下表：

项目	描述	排放系数				
		系数来源	单位	CO ₂	CH ₄	N ₂ O
天然气	锅炉	国际排放因子	kg GHG/m3	2.18672190	0.00003898	0.00000390
丙烷	燃烧设备	测量/质量平衡所得	kg CO ₂ /kg	3.0000		
柴油	柴油叉车	国际排放因子	kg GHG/kg	3.16444050	0.00017723	0.00122136

汽油	商务车	国际排放因子	kg GHG/kg	2.98849320	0.00107810	0.00034499
二氧化碳	二氧化碳 灭火器	测量/质量平衡 所得	kg CO ₂ /kg	1.0000		
R32	空调制冷 剂	测量/质量平衡 所得	kg GHG/kg			
甲烷	化粪池 (深)	国际排放因子	kgCH ₄ /kgBOD		0.48	
电力	全厂用电 设备	国家排放因子	kgCO ₂ /kWh	0.5703		
货车	上游原材 料运输	国际排放因子	kgCO ₂ /t*km	0.1490		
货车	下游产品 运输	国际排放因子	kgCO ₂ /t*km	0.1490		
汽油	员工通勤 -汽车	国际排放因子	kg GHG/kg	2.98849320	0.00107810	0.00034499
水	全厂用水	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	0.00124		
液态铝	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	21.62840995		
工业硅	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	13.34702633		
锰	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	5.548317965		
铜	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	4.643486224		
镁	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	26.34317307		
铁	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	1.935340487		
钛	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	49.42664598		
液氮	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	0.43692598		
氩气	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.53112094		
氧气	原材料的 生产	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	1.125429103		
机械设 备	固定资产	国际排放因子	kg CO ₂ /USD	0.21		
办公设 备	固定资产	国际排放因子	kg CO ₂ /USD	0.085		
车辆	固定资产	国际排放因子	kg CO ₂ /USD	0.322		
电脑	固定资产	国际排放因子	kg CO ₂ /USD	0.112		

铝灰	废弃处置	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.477164448		
除尘灰	废弃处置	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.477164448		
废矿物油	废弃处置	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.477164448		
废除尘袋	废弃处置	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.477164448		
废油漆桶	废弃处置	国际排放因子	kg CO ₂ /kg	2.477164448		

核查结果显示，范围三的碳排放量占总排放量的 98.47%。

因此，范围三的减排工作为我们公司的减排工作重点。我们为此分别制定了减排路径。

范围三减排路径：

根据公司计划，到 2030 年范围三碳排放强度为 13.4tco2e/t。

我们的基准年是 2023 年，范围三碳排放强度为 18.3tco2e/t；

2024 年我们的范围三碳排放目标是 17.7tco2e/t；

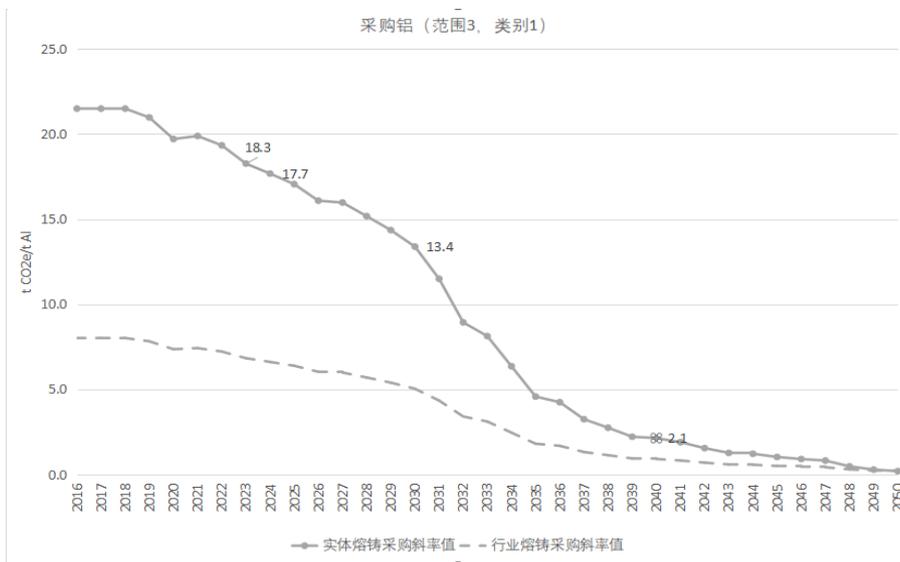
2025 年我们的范围三碳排放目标是 17.1tco2e/t；

2026 年我们的范围三碳排放目标是 16.1tco2e/t；

2027 年我们的范围三碳排放目标是 16.0tco2e/t；

2028 年我们的范围三碳排放目标是 15.2tco2e/t；

为了实现目标，我们计划与铝水供应商联合，不断提高铝冶炼中的清洁能源占比，研发新的工艺过程，以此逐步降低铝冶炼中的碳排放。



范围一与范围二减排路径：

根据公司产品规划，到 2030 年范围一和二碳排放强度为 0.331tco2e/t。

我们的基准年是 2023 年，范围一和二碳排放强度为 0.376tco2e/t；

2024 年我们的范围一和二碳排放目标是 0.369tco2e/t；

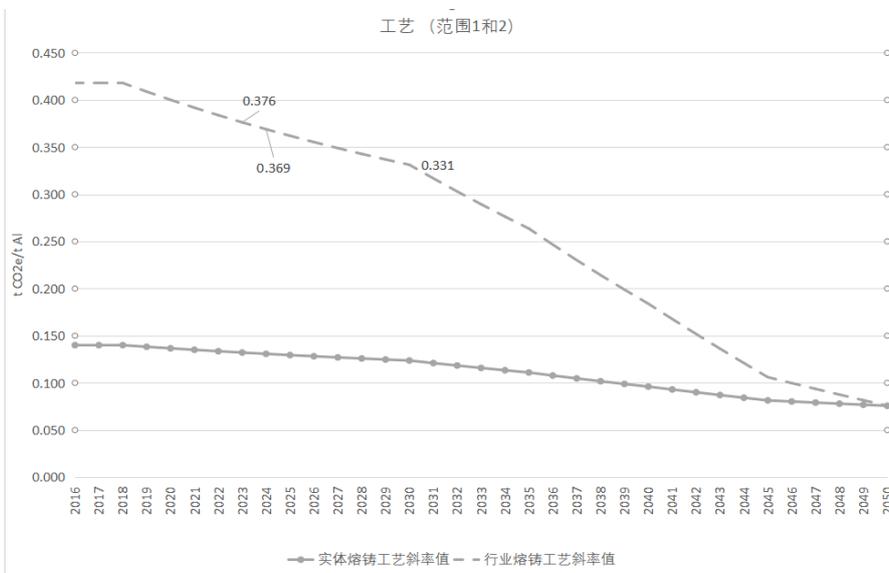
2025 年我们的范围一和二碳排放目标是 0.362tco2e/t；

2026 年我们的范围一和二碳排放目标是 0.355tco2e/t；

2027 年我们的范围一和二碳排放目标是 0.349tco2e/t；

2028 年我们的范围一和二碳排放目标是 0.343tco2e/t；

为了实现目标，我们计划改善生产工艺，提高能源效率，及时淘汰老旧的高功耗设备，增加绿电的使用量，以此逐步降低生产中的碳排放。



循环生产与废料回收

我们始终秉持 4R 原则，最大程度减少材料使用量。

在制造产品环节，根据产品及客户要求，我们尽可能多的添加消费后铝废料。

在物料采购环节，我们与供应商合作，鼓励供应商或自行对质量不达标、运输损耗或可循环使用的产品以及包材等物料进行回收利用。

此外我们还与回收机构进行合作，回收消费后的铝废料进行循环生产使用，2023 年公司的消费后铝用量已经占到总用量的 10.06%。

工艺废料目前已实现 100%回收。

我们计划消费后铝废料的用量到 2030 年占总用量的 20%，每年废料提升约 1.5%。

固体废弃物

目前在生产过程中产生的固体废弃物及处置方式如下表：

滨州北海瑞格金属材料有限公司 2023 年固体废弃物情况表

名称	2023 年排放 目标限值	2023 年实际排 放量 (吨)	去向	最终处理方式
除尘铝灰	820	799.5	第三方危废公司处理	回收利用
炒渣铝灰	820	805.15	第三方危废公司处理	回收利用
废活性炭	0.6	0.57	第三方危废公司处理	焚烧
废化学品	0.02	0.012	第三方危废公司处理	焚烧
废机油	0.28	0.26	第三方危废公司处理	焚烧
废包材	10	9.8	环卫部门清运	回收利用

危废的储存与处置风险识别如下表：

作业活动	渗漏/泄漏风险源	可能导致事故/污染	现有控制措施
危废储存	危废	土壤污染、水体污染	1. 严格执行危险废物的运输、储存管理制度。 2. 及时委托有资质单位处理危险废物。 3. 危废仓库在设计及施工过程中，增加防渗材料。
危废处理	危废	土壤污染、水体污染	1. 禁止非法填埋与焚烧，防护环境污染 2. 必须由有资质的第三方专业机构进行转移与处理 3. 实行台账登记管理制度，防止管理不善导致的非法遗弃 4. 监督处理机构的处置行为，定期沟通，防止非法处理行为造成的环境污染风险

生物多样性

本项目位于滨州北海经济开发区铝产业园区，在现有生产车间内进行技术改造，不涉及新征用地。滨州北海经济开发区铝产业园区主导产业为依托铝冶炼基础拓展的轻量化新材料产业、节能汽车产业、高端装备制造业、节能环保产业、绿色建材产业，本项目属于有色金属冶炼行业，符合园区产业发展规划；项目用地为规划的二类工业用地，符合园区土地利用规划。

公司所在区域为工业园区，植被在分区上属暖温带华北落叶阔叶林区，但现状植被分类已是一种非地带性的滨海平原盐生草甸植被。主要植被群落有 3 种，即翅碱蓬群落、翅碱蓬-芦苇群落、芦苇群落。区域以草本植物为主，植物种类为常见种、普生种；农业种植结构单一，主要为棉花、高粱等，产量低；评价区内无重点保护植物与珍稀植物；植物物种多样性较低。

本项目在现有生产车间内建设，不新增用地，属于利用现有厂区新建项目。根据《环境影响评价技术导则-生态影响》（HJ19-2011）“4.2.1 位于原厂界（或永久用地）范围内的工业类改扩建项目，可做生态影响分析”。故本项目开展生态影响分析。

本工程在现有车间内对现有工程进行改造并利用车间内闲置空间新增设备，废气处理系统改造也位于车间东侧现有硬化地面之上，不涉及土石方工程，不占用未硬化地面，本项目施工期对区域生态环境影响微乎其微；项目运营期各污染物达标排放，对生态影响较小。

根据评估结果，评价区域内未发现受国家及自治区保护物种存在。目前公司的生物多样性风险评估都是低风险，无需采取进一步的控制措施。

滨州北海瑞格金属材料有限公司生物多样性风险评估表

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生 概率	危害 程度	危险 等级	
1	伤害或者猎捕	野生动物	低	低	低	1. 项目建设中无伤害或者猎捕野生动物行为 2. 加强员工环境保护意识。
2	盗伐、滥伐	林木或者破坏与保护水源有关的植被；	低	低	低	项目建设无盗伐、滥伐林木或者破坏与保护水源有关的植被行为
3	毁林开垦或者违法占用	林地资源；	低	低	低	项目建设在滨州北海经济开发区铝产业园内，不涉及毁林开垦或者违法占用林地资源
4	空气污染导致生物减少	动物、植物	中	中	中	无
5	水体污染导致生物减少	淡水生物：鱼类有草鱼、白鲢、鲤鱼、鳊鱼、鲫鱼等；水生植物有芦苇、蒲草等；虾蟹等	低	低	低	无
6	有意引种外来物种	有意引种主要是指人类有意实行地引进外来物种（包括授权的或未经授权的），将某个物种有目的地转移到其自然分布范围及扩散潜力以外的地区。目前入侵我国的外来物种至少有 400 多种。	低	高	低	1. 加强生态意识，提高外来生物入侵的认知，建立生物安全道德规范 2. 对外来物种引种进行风险评估，建立预警机制及监测和快速反应体系 3. 引种审批。任何试图引进外来物种的单位从国外（含境外）引种时，必须向农业部的行政管理部门提出申请。 4. 入境引种检疫。当地进出口检验检疫局负责执行出入境卫生和动植物检疫工作。 5. 公司暂时没有申请引种外来物种的任何需求。

7	无意引进外来物种	包括随航空、陆路、水路运输工具和压舱水的引入，随进出口货物和包装材料的引入，旅客无意引入等。	低	低	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 船舶压舱水是船舶空载时为了保持稳定，增强抗风浪能力而在起航地抽进舱底的海水，在船舶载货后排放掉。 2. 船舶在港口卸矿后空载抽进压舱水，不排放压舱水。 3. 当地进出口检验检疫局采用强氧化、过滤、热处理等方法处理压舱水。 4. 外来运矿车出矿场前必须冲洗轮胎，防止携带杂草
		木制产品：昆虫能进入木材、海运托盘、柳条箱和往来全球各地包装材料。	低	低	低	公司所有包装用的木材都按照《出境货物木质包装检疫处理管理办法》进行熏蒸处理。
		观赏植物：花园中一些观赏植物，能进入野外变成入侵性物种。	低	低	低	公司禁止任何的私人引进观赏性的植物。
8	自然传入外来物种	外来生物自然传入有多种方式，植物可通过根系、种子通过风力、水流等传播，还有通过种子或根系蔓延的畜牧业害草。动物可通过水流、气流长途迁徙。迁徙动物还可传播植物的种子以及传染病。微生物可随禽兽鱼类动物的迁移传入，一些细菌和病毒可以通过疾病传染。外来海洋生物随海洋垃圾的漂移传入。	低	低	低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各地农业部门的植保站、林业部门的病虫害测报站、海洋渔业监测站、环保部门的监测站为基地，建立外来生物入侵监测点。 2. 相关部门必须制定相应的监测方案、构建监测网点和配备专职技术人员，在外来入侵生物可能发生的地区定期调查和监测。 3. 有关部门可设立公开举报电话，发动群众对重大外来生物入侵的监督作用。

水资源

公司的用水主要集中在生产环节，生产废水循环利用不外排，来源是滨州水务集团，水源地为北海水库。

经评估，滨州北海瑞格金属新材料有限公司的水资源风险为“低”。

公司实行节约用水的政策，鼓励重复用水，不断提高水资源利用率，同时通过员工培训、张贴提示标语来提升员工节水意识。为此我们采取了如下水资源管理措施：

- 1) 将水的消耗纳入管理指标，实现水消耗的精细化管控。
- 2) 生产用水实行循环重复利用。
- 3) 所有用水器具都应选用节水型产品，严格控制各用水点的水压和水量，安装计量仪表，以免管网跑、冒、滴、漏和流速过大或静压过高而造成水资源浪费。
- 4) 加强废水回收利用。根据生活、生产需要，尽量重复用水。
- 5) 实行雨污分流，加大雨水利用，用于平时浇洒道路及绿化用，节约清水用量。
- 6) 生活污水排入化粪池预处理最终排入滨州北海新区起步区污水处理厂处理；生产用水是循环重复利用，不存在外排，适当补水即可。每半年对污水进行一次检测，严格按照国家标准排污，防止水污染。

滨州北海瑞格金属材料有限公司 2023 年水目标完成情况

2023 年水 用量	2023 年总 产量	2023 年计划单 位产品水耗	2023 年实际单 位产品水耗	单位产品水耗目标完 成情况
24242	33429.286	0.74 m ³ /tAl	0.73 m ³ /tAl	完成

滨州北海瑞格金属材料有限公司水资源风险评估表

序号	风险源	风险评估			情况描述
		发生频率	危害程度	风险等级	
1	生产用水	低	中	中	<p>公司生产用水水源为园区供水管网，生活用水水源为园区供水管网。</p> <p>滨州北海瑞格新材料有限公司内已有完善的生产、生活及消防供水管网。公司依据法律法规要求妥善处理废物，对地下水环境影响很小。</p> <p>水资源缺乏时，由办公室负责联系园区供水管网供水。公司的生产用水很小，对居民的生活不用造成影响。</p> <p>公司定期收集云铝公司的地表水监测报告控制。</p>
2	抽取地下水	低	低	低	公司依据法律法规要求，禁止抽取地下水。
3	生产废水	低	低	低	废水经厂内预处理后排入滨州北海新区起步区污水处理厂处理
4	生活污水	低	低	低	公司生活污水包括办公废水、沐浴废水和食堂废水以及车间公厕废水。废水经厂内预处理后排入滨州北海新区起步区污水处理厂处理
5	实验室废液	低	中	低	无
6	雨水	低	中	低	厂区全部采用雨污分流，并设置事故应急池，出现水质异常可快速有效控制。

能源

瑞格日常运营中涉及的主要能源消耗包括外购燃气及外购电力。

我们致力于持续优化资源管理，提高能源效益。公司将节能降耗指标纳入到企业中长期目标责任制考核。把抓好企业节能降耗工作作为突破点，通过技术改造等各种措施，努力实现企业节能、降耗、增效。同时对综合能耗指标进行分解，责任落实到各个单位，实施指标责任制监测和考核，使工作有的放矢，具体包括：

1) 加强能耗分析，做好能源基础管理。建立统计指标和统计网络体系，定期对能耗情况统计分析，强化对能耗数据指标的审核，确保数据的真实可靠，按照标准要求对各单位的能源计量仪器和仪表的配备率、完好率和使用率进行监督检查。

2) 推动企业进一步加大机构调整和技术进步。把节能减排与结构优化、技术进步结合起来，不断淘汰技术落后、污染环境、资源利用效率比较低的工艺、技术和设备，引进一批节能减排的先进设备。

3) 在新开发项目立项时，更注重以减少能源消耗或提高能源使用效率为主要技术和经济目标。同时加大产品调整转型的力度，努力为用户提供节能型产品。

4) 不断提升员工的能源管理和节约意识，将节能知识作为日常培训的内容；将“低能耗”理念纳入到厂区和办公设备的采购条件中。我们鼓励员工减少办公计算机、生产设备的待机时间，及时关闭不必要的电器和照明开关。

环境绩效

年份	2021	2022	2023
天然气用量 (升)	1530548	1362487	1289493
用电量 (千瓦时)	3572165	2942641	2631450
清水量 (立方米)	25357	24716	24242
生活废水总量 (立方米)	3106	2847	2682
空气中污染物排放总量 (吨)	-	9.44	14.01
其中 NOx (吨)	-	7.46	9.93
其中 SOx (吨)	-	0.79	1.67
其中颗粒物 (吨)	-	0.42	1.50
氟化物 (吨)	-	0.15	0.22
氯化氢 (吨)	-	0.62	0.69
铅及其化合物 (吨)	-	0.000015	0.000038
一般固体废弃物 (吨)	14.84	15.03	14.26
危险废物总量 (吨)	1899.26	2280.82	1605.49
固废处理率	100%	100%	100%
碳排放总量 (吨 CO2)	6696.68	6283.51	618076.27
范围一排放量 (吨 CO2)	5478.78	4983.49	2931.07
范围二排放量 (吨 CO2)	1217.90	1300.02	1499.26
范围三排放量 (吨 CO2)	-	-	613645.94
单位产品碳足迹 (tCO2e/t)	-	-	28.996
消费后铝使用量 (吨)	1258	3171	2783
消费后铝使用占比 (%)	5.37	9.85	10.06
泄漏与渗漏事件数	0	0	0
购买的碳抵消额度 (kWh)	-	-	29404
购买的碳抵消额度抵消的排放量 (吨 CO2)	-	-	16.372

可持续采购

采购政策

- 我们期待与所有供应商建立长期稳定的合作关系，互利互惠。
- 我们鼓励供应商采用新技术、新设备、新工艺，以降低生产中对环境的影响。
- 供应商必须遵守包括我公司《供应商行为守则》在内的道德和社会责任准则，为员工提供安全的工作环境，为员工至少提供符合法律要求的报酬。
- 优先选用通过 SA8000、ISO14001、ISO45001、ISO50001 等认证的供应商，我们的目标是到 2028 年，获得至少一项认证的供应商比例大于 90%。
- 对供应商进行监督与审计，促进和提升供应商的可持续表现，年总评审率大于 90%。

供应链管理

我公司建立有完善的供应商管理体系，管理制度方面有《供应商行为守则》、《合格供应商维护管理办法》、《供应商评审管理办法》等。

我们要求所有供应商必须签订公司我公司的《供应商行为守则》，并遵守相关条款，我公司的所有采购合同中均有相应的社会责任条款，需要供应商严格遵守。

每年，我公司会对供应商进行分类风险评估，确定不同类别的供应商面对的风险，执行相应的供应商管理方法。

针对不同风险评级的供应商，高风险的，我公司进行现场审核管理，对于中低风险，进行问卷评审、自我声明的方式进行管理。

我公司定期组织供应商培训课程，培训我公司的供应商管理政策，同时帮助供应商查找自身不足，提高自身社会责任表现。

公司每年对采购人员进行可持续采购能力培训，增强采购员对供应商劳工、环境、商业道德等社会责任表现的管理能力，采购员的年终考核中，供应商的可持续发展表现占考核成绩的 10%。

供应商监督

我公司的供应商监督方式主要是社会责任现场审核和问卷调查两种方式。每年我公司会对旗下供应商进行分类风险评估，根据评估结果，对不同的供应商采取不同的管理方式。

风险评估——我公司每年对所有供应商进行分类社会责任风险评估，对评估结果为高的进行现场审核，对风险评估结果为中、低的，安排进行问卷调查。风险评估是通过针对不同类别的供应商进行典型抽样调查完成的，我们对供应商分为化工产品、运输商、检测服务、后勤与其他几个类别，对每一类别抽取三家供应

商进行调研，根据调研结果完成分类评估打分。

现场审核——我公司今年对供应商社会责任风险评级为高的 47 家供应商进行了社会责任现场审核，审核平均分 90.2 分。

问卷调查——我公司今年对供应商社会责任风险评级为中、低的 33 家供应商中的 28 家进行了问卷调查，供应商平均得分 92.3 分。

冲突矿物

我公司严格遵守国际和国家法律法规及各种冲突矿物准则，公司承诺不使用冲突矿物，并对此进行供应商管理。

我们要求供应商签署不使用冲突矿物声明，并完成冲突矿物调查问卷。公司每年会对供应商冲突矿物情况进行尽职调查，及时发现供应链中存在的冲突矿物风险，并进行管控。

可持续采购绩效

绩效区域	2020	2021	2022	2023
供应商家数	76	82	78	80
获得认证的供应商比例	-	-	-	65%
行为守则签署率	100%	100%	100%	100%
现场审核数	49	55	54	47
现场审核分数	88.6	91.9	92.8	90.2
问卷调查数	22	21	20	25
问卷调查分数	91.2	93.1	93.9	92.3
供应商总审查率	93.4%	92.7%	94.9%	93.8%
供应商培训次数	2	2	2	2
采购员可持续采购培训比例	100%	100%	100%	100%
冲突矿物供应商调查比例	100%	100%	100%	100%
供应商不使用冲突矿物承诺书签署比例	100%	100%	100%	100%
确认的使用冲突矿物供应商数	0	0	0	0

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《滨州北海瑞格金属新材料有限公司 2023 年度可持续发展报告》。为了持续改进我们的工作，提高我们的可持续发展能力和水平，请您留下宝贵的意见：

1. 您对本公司履行社会责任的总体评价： 好 较好 一般 差
2. 您对本报告的总体评价： 好 较好 一般 差
3. 您认为本报告的信息披露水平： 好 较好 一般 差
4. 您认为本报告是否通俗易懂： 好 较好 一般 差
5. 您对本报告的其他意见或建议：
