

山西瑞格金属新材料有限公司

ASI 社会/环境/治理方针

二〇二四年一月

ASI 社会/环境/治理方针

为了遵守 ASI（铝行业管理倡议）的行为规范，公司在社会/环境/治理三方面的管理方针如下：

诚信守法 尊重人权

节能减排 保护环境

健康安全 和谐发展

◆**诚信守法 尊重人权。**诚信经营、守法经营是企业立身之本，企业追求经济利益的前提是承担社会责任。公司严格遵守国家法律法规，倡导并履行健康的商业行为规范，引导员工和相关方诚信守法，规范发展，愿意接受政府和社会公众的监督；公司尊重人权，保障员工不被歧视、不被苛刻或不人道对待、自由结社、平等安全工作等权益，禁止使用童工和强迫劳动，公司将适当提供福利，提高员工凝聚力。

◆**节能减排 保护环境。**公司持续推行节能减排政策，持续提高使用清洁和绿色能源比例，最大限度减少能源的消耗和减少温室气体的排放；减少污染物及废弃物的排放，合理处置废弃物，实施污染防治全过程管理，切实保护环境；关注铝原料的生命周期，生产过程尽量采用绿色环保材料，尽量做到资源循环有效利用，为保护生物多样化和生态环境做贡献，实现环境安全与经济、社会协调发展，努力创建一个高质环保的现代化可持续发展企业。

◆**健康安全 和谐发展。**公司始终将员工的生命安全健康放在第一位，严格遵守国家和地方有关安全生产和职业健康法律法规及其他相关规定要求，坚持以人为本、尊重生命，预防为主、杜绝隐患，致力于创建一个健康安全的生产工作环境，减少和控制各类事故（事件）的发生，促进企业安全稳定、健康和谐发展。同时，将共同建设健康安全经营环境的管理理念传达给我们的合作伙伴，共同促进铝行业可持续、和谐发展。

负责任采购方针

公司是 ASI（铝业管理倡议）的会员。ASI 是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。作为 ASI 会员，我们承诺：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立相关程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

本方针明确表达出我们的承诺：公司对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关联方，涉及如下行为，我们将与他们中断合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；

- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；

- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。本方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，共同遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所和相关记录，必要时与员工进行面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

公司投诉和申诉方式/渠道：

投诉邮箱（zhangmiaojie@regal-metal.com）；

投诉电话（17635985868）