

山西瑞格金属新材料有限公司

2024 年度社会责任报告

编制：刘芳

审核：张涛

批准：张少生

山西瑞格金属新材料有限公司

2024 年度社会责任报告

一、前言

2024 年，山西瑞格金属新材料有限公司(以下称“山西瑞格金属”)不断夯实基础管理，推动内部精细化管理，致力于提升精准扶贫、节能环保、安全生产、员工关爱等社会责任工作，倡导低碳生活，提升企业品牌价值，推动绿色健康可持续发展。

二、公司概况

山西瑞格成立于1998年，总部坐落于山西省运城市闻喜县，是一家专注于镁、铝金属材料研发、生产与销售的高新技术企业。公司自创立以来，从小规模经营逐步发展壮大，构建了以山西闻喜生产基地为核心、上海子公司为运营支撑的一体化业务布局，形成了覆盖研发、生产、销售全链条的完整产业体系，专注为全球客户提供高品质镁铝材料解决方案。

公司产品矩阵丰富多元，涵盖原生镁锭、镁合金、铝合金、铝基中间合金及镁铝深加工产品等，凭借优异的产品性能，广泛应用于航空航天、汽车制造、3C电子、轨道交通等战略性新兴领域。在市场合作方面，公司已与汽车供应链头部企业、国际车企、国内主流新能源车企及3C行业领军品牌等建立长期稳定的合作关系，以高性能镁铝材料助力合作方

实现产品轻量化、低碳化升级，在行业内树立了可靠的绿色供应链伙伴形象。

研发创新是公司可持续发展的核心驱动力。山西瑞格组建了由百余名科研人员构成的专业研发团队，与中北大学、太原理工大学、哈尔滨工业大学等国内顶尖院校共建产学研合作基地，深度聚焦镁铝材料领域的技术突破与绿色升级。截至2025年，公司累计申请国家专利81项（其中发明专利17项），获得软件著作权13项，多项研发成果成功转化应用于实际生产，为行业技术进步与绿色转型提供了有力支撑，彰显了国家级专精特新“小巨人”企业的创新实力。

在治理与责任践行方面，公司以高标准ESG管理为核心，建立了全面覆盖质量、环境、职业健康安全、能源管理的一体化合规体系，通过 IATF16949:2016、ISO9001:2015、ISO14001:2015、ISO45001:2018、ISO50001:2018等多项国际权威认证。在员工权益保障上，公司严格遵守国家劳动法律法规，规范签订劳动合同，按时足额发放薪酬、缴纳社会保险，构建安全健康的作业环境，定期开展安全教育培训与应急演练，切实保障员工合法权益与职业健康，践行劳动权利保护的核心准则。在环境责任方面，公司将绿色发展理念贯穿生产全过程，大力推进节能减排与清洁生产，持续投资改造环保设施，建立完善的污染物治理体系，确保各项排放指标全面达标，积极响应“双碳”目标，助力行业循环经济发展。

展。同时，公司主动践行社会责任，积极参与社会公益事业，助力当地社区发展，实现企业与社会的双赢。

经过多年深耕，山西瑞格已在镁铝行业树立起良好的市场地位与品牌形象，先后荣获“山西省节能减排先进企业”“山西省纳税A级企业”“山西省质量信誉AA级企业”等称号，连续4次通过“高新技术企业”认定，获批“省级企业技术中心”、“镁及镁合金工程技术研究中心”，并被工信部认定为国家级专精特新“小巨人”企业，为深化可持续发展实践、构建负责的产业链生态奠定了坚实基础。

三、关键绩效

2024年，山西瑞格金属用思维创新驱动产品、管理的持续创新，通过精细化管理、技术改造等多种途径，降本增效，进一步实现资产增值。近三年有关绩效比较如下：

统计指标	2022年	2023年	2024年
销售收入（万元）	289366.55	139330.48	176376.54
利税总额（万元）	20656.31	3323.06	4018.12
员工总数（人）	728	836	497
劳动合同签订率（%）	100%	100%	100%
社会保险覆盖率（%）	41%	40%	61%
体检覆盖率（%）	100%	100%	100%
健康体检人数（人）	728	836	497
职业病发生次数（人）	0	0	0
员工培训覆盖率（%）	100%	100%	100%
员工满意度（%）	92%	92%	93%

客户满意度 (%)	95.5%	95.5%	95.5%
客户投诉处理率 (%)	100%	100%	100%
产品合格率 (%)	100%	100%	100%
当地员工雇佣人 (人)	728	836	497
工伤事故发生数 (次)	14	19	13
事故死亡数 (人)	0	0	0
安全培训人员	728	836	497
安全培训覆盖率 (%)	100%	100%	100%

综合能耗 (tce)	74731.94	73169.11	61556.62
环保总投入 (万元)	2170	278	327

四、环保低碳

山西瑞格金属致力于环境保护，做到了环保“三同时”。山西瑞格金属十分注重绿化工作，种植了各种花草树木。此外通过利用资源综合利用、主机节能技术改造等，节能减排工作取得显著成效。

山西瑞格金属为确保在突发环境事件发生后能及时予以控制，防止重大事件的蔓延及污染，有效地组织抢险和救助，保障周围环境，依据《国家突发环境事件应急预案》等相关文件，并结合实际情况，本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，制定了《突发环境事件应急预案》。

山西瑞格金属开展6S管理，持续推行清洁生产活动，做到日检查、周通报、月考核，严格管控工厂的“跑、冒、滴、漏”工作，加大厂区“洁、绿、亮、美”工作力度，努力创建花园式工厂。

山西瑞格金属不断加大对工业废渣、废弃物等资源进行综合利用，树立发展循环经济的典范。有效地缓解资源紧缺的现状，减少环境污染，减少废渣的占地面积，变废为宝，具有明显的社会效益和经济效益。

五、促进环境及可持续发展方面

公司在重视经济效益的同时，也注重企业发展对环境生态方面的影响，每年初制定当年度的环境目标、指标及管理方案，为公司年度环境管理工作提出了基本目标和明确了方向。为认真贯彻落实国家有关环保法律法规、制度、标准，保障公众健康，推进生态文明建设，促进经济社会可持续发展，提高全员环境保护意识。通过不断对公司相关主管以上的领导、兼职环保人员等进行环保法律法规、环境监察办法以及企业环境风险如何规避等环保知识的培训、宣贯，并结合实际案例讲解，进一步夯实了公司环保基础管理工作，建立、健全公司环境体系，并在会议上进行环境责任书的签订，层层落实环保工作责任，加强内部环保日常自查和隐患排查整改，做好公司年度环保基础管理工作，目前运行体系良好。履行社会责任的同时，也使公司业务健康、绿色运行与发展，这项工作也成为了公司的每年度常态化的重要工作之一。

日常管控方面，我公司每年度委托具有检测资质的第三方检测单位对公司污染物排放，厂界噪声进行检测，均达到相关标准。

六、安全生产

山西瑞格金属安全工作始终坚持安全第一、预防为主、综合治理，认真贯彻落实安全生产法律法规并严格执行，确保各项安全生产指标的完成，山西瑞格金属不断完善并提升安全管理水平，投入大量资源、采取多种措施来保证和改善工作场所的安全水平。

为保证企业的正常生产经营环境和正常秩序，保障企业财产完整和员工健康及生命安全，预防或减少其发生以及产生的环境及职业健康安全影响或将影响程度降至最低，以及对突发性事件进行有效控制和处置，山西瑞格金属对潜在事故及紧急情况制定了一系列应急预案，通过相关安全、消防、自救、救护等知识的培训，以及应急演练，维护了企业安全。

公司认为，将在追求经济效益最大化的同时，进一步增强作为公众公司及社会成员的责任意识，在保护环境、资源利用、利益相关者和谐等方面继续努力，承担更多的社会责任和义务。

七、以人为本

山西瑞格金属一直秉持以人为本的用人理念，始终贯彻为员工创造机会帮助员工成功的用人宗旨，在发展的同时，锻炼出了一批坚实的人才队伍，他们创造了山西瑞格金属稳步增长的良好业绩，也成为企业成长最重要的战略资源。山西瑞格金属始终把专业人才的加盟作为保持企业平稳发展和人才优势的重要途径。同时，山西瑞格金属也广开渠道面向社会择优选聘，吸纳各类专业技术及管理人才，通过培养融合已成为公司技术管理的中坚力量。

八、未来展望

山西瑞格金属致力于创建高环保、高质量、高效率、低成本“三高一低”的绿色企业，树立持续发展与生态环保并行的目标，继续加强技术创新，用信息化技术提升生产监控和企业管理水平，从而提高劳动生产率，采用更先进的环保技术，降低污染物排放和温室气体排放，达到超低排放目标值，打赢蓝天保卫战，持续提升公司影响力和带动力，不断履行社会责任，助力扶贫攻坚，为建设小康社会做出新的更大贡献！

山西瑞格金属新材料有限公司

2025年2月20日